

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, iż:

Administratorem danych osobowych jest NZOZ Evita Sp. z o.o., 57-400 Nowa Ruda, ul. Bohaterów Getta 8.

Wszelkie kwestie dotyczące przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kierować do Inspektora Ochrony Danych.

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych:

- adres: jak wyżej, z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”,
- e-mail: [biuro@dbi-consulting.pl](mailto:biuro@dbi-consulting.pl)

Dane pracownika przetwarzane są w celu nawiązania, wykonywania i zakończenia stosunku pracy, realizacji obowiązków wynikających z prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, podatków, BHP, szkoleń, organizacji pracy oraz prowadzenia monitoringu zgodnie z przepisami.

Podstawy prawne:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO – obowiązek prawny pracodawcy (Kodeks pracy, przepisy ZUS, podatkowe, BHP),
- art. 6 ust. 1 lit. b RODO – wykonanie umowy o pracę,
- art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadnione interesy (np. ochrona mienia, kontrola dostępu),
- art. 9 ust. 2 lit. b RODO – przetwarzanie danych szczególnych kategorii w zakresie prawa pracy.

Odbiorcami danych osobowych są podmioty, którym dane zostały powierzone, organy publiczne z wyjątkiem organów publicznych, które mogą otrzymywać dane osobowe, podmioty upoważnione na podstawie uzyskanej zgody.

Przekazywanie dan Przekazywanie danych poza UE/EOG:

Dane nie są przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.

Zgodnie z przepisami dotyczącymi dokumentacji pracowniczej (10 lub 50 lat – zależnie od daty zatrudnienia), dokumenty podatkowe 5 lat, inne dokumenty zgodnie z właściwymi przepisami.

Prawa pracownika:

Dostęp do danych, sprostowanie, ograniczenie przetwarzania, usunięcie (gdy możliwe), sprzeciw – w zakresie przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f. Skarga do Prezesa UODO.

Podanie danych wymaganych przepisami prawa jest obowiązkowe. Brak ich podania uniemożliwi zawarcie i realizację umowy o pracę. Pozostałe dane są dobrowolne.

Wobec Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.